



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดอบต.

ที่ ยล ๗๓๖๐๑/๒๔

วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการอบรมโครงการพัฒนาองค์ความรู้และประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน การบริหารงาน  
ท้องถิ่นและ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

ตามที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาองค์ความรู้และ  
ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน การบริหารงานท้องถิ่นและ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๗ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง  
เหมาบริการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย การ ปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการ  
ทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และความโปร่งใสในการทำงาน เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกของ  
ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเหมาบริการ ในการปฏิบัติหน้าที่ ใหม่  
พฤติกรรมที่สร้างสรรค์ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้  
อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ  
พนักงานจ้าง กลุ่มสตรีและผู้นำชุมชน ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดประสบการณ์ ปรับเปลี่ยนทัศนคติที่  
ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันด้วยความรัก ความสามัคคี และมีจริยธรรม โดยกำหนดการฝึกอบรม ในระหว่าง  
วันที่ ๑๔ -๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ณ ห้องประชุมโรงแรมเพ็ชรเมธีรีสอร์ท อำเภอเทพา จังหวัดสงขลา นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ เห็นว่าความเข้าใจใน  
หลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่  
สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็น การ  
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกัน การทุจริต  
เชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่ บุคลากร ของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ในการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และเป็นแนวทางในการพัฒนา  
และยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้อง

โดยมีวิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัดยะลา บรรยาย

หัวข้อ “วัฒนธรรมองค์กรธรรมาภิบาล”

หัวข้อ “การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม”

หัวข้อ “การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล  
เกาะรอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗”

วิทยากรจาก สำนักงานท้องถิ่นอำเภอรามัน บรรยาย

หัวข้อ “การปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม ในการทำงาน”

รองปลัด อบต.เกาะรอ เป็นวิทยากร บรรยาย

หัวข้อ “การปฏิบัติหน้าที่ ตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐”

กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ “การดำเนินการตามแผนการบริหารความเสี่ยง เพื่อจัดการความเสี่ยงการ  
ทุจริตประพฤติมิชอบ การร่วมกันวางแผนป้องกันและควบคุมให้เกิดความเหมาะสมเพื่อลดปัญหาและหลีกเลี่ยง  
ความเสี่ยงที่อาจสร้างความเสียหายหรือสูญเสียให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล”

นักทรัพยากรบุคคล อบต.เกาะรอ เป็นวิทยากร บรรยาย

หัวข้อ “การบริหารความเสี่ยง การป้องกันและควบคุมความเสี่ยงในด้านต่างๆ ที่อาจจะเกิดจากสถานการณ์ความไม่แน่นอน การวิเคราะห์ตรวจสอบ ประเมินความเสี่ยง และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับองค์กร”

กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ “การดำเนินการตามแผนการบริหารความเสี่ยง เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบ การร่วมกันวางแผนป้องกันและควบคุมให้เกิดความเหมาะสมเพื่อลดปัญหาและหลีกเลี่ยงความเสี่ยงที่อาจสร้างความเสียหายหรือสูญเสียให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล”

สรุปผลก่อนการอบรมได้ดังนี้

๑ ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็น กลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกัน การทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ

๒ ผู้เข้ารับการอบรมทราบถึงแนวทางการเปลี่ยนผ่านเข้าสู่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) เป็นการตรวจสอบระดับ การเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในข้อดีและความแตกต่างของหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี ๒๕๖๗

๕ ผู้เข้ารับการอบรมมีวิสัยทัศน์และมุมมองต่อระบบการบริหารงานบุคคลใหม่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างถูกต้อง และเห็นถึงความจำเป็นและความสำคัญในระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๖ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ประสบการณ์ในการจัดทำหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนข้อคิดเห็น และแนวทางการแก้ไขปัญหาการบริหารงานในปัจจุบัน และในอนาคต

๗. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ เข้าใจหลักการและกระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ได้รับทราบขั้นตอน และกระบวนการในการบริหารความเสี่ยงมีการปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ อย่างเป็นระบบและต่อเนื่องเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการ

### ข้อเสนอแนะ

ในการปรับปรุงหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑. หน่วยงานควรสร้างความตระหนักในการสร้างความโปร่งใสให้กับองค์กรโดยออกคำสั่งมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการนำเข้าสู่ข้อมูลเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ในงานบริการแต่ละประเด็นอย่างชัดเจน

๒. หน่วยงานควรปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้สามารถแสดงข้อมูลการ ติดต่อกับ สามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจน และปรับปรุงการเชื่อมโยงในเว็บไซต์ให้สามารถเข้าถึงช่องทางเครือข่ายออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น Facebook, Twitter, Instagram ,E - service ได้โดยง่าย

๓. หน่วยงานควรดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานในรอบปีที่ผ่านมา

๔. หน่วยงานควรดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลการบริหารเงิน งบประมาณ ในประเด็นต่างๆ ให้เป็นปัจจุบัน และครอบคลุมเพื่อสร้างความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๕. หน่วยงานควรดำเนินการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ครอบคลุม ครอบคลุมทุกประเด็นของแต่ละงาน และจัดประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจ โดยการติดตามรายงานผลความก้าวหน้าการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อขับเคลื่อนภายในหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในปีต่อไป

๖. แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่ การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

๗. แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน โดยเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญ กับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริม หน่วยงานด้านคุณธรรมและ โปร่งใส และต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

๘. แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์ การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นต้น ซึ่งเป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา

๙. แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีที่รับการประเมิน อย่างน้อยประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้ทุนให้โทษและการสร้าง

๑๐. แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน โดยควรแสดงอย่างน้อยประกอบด้วย ด้วยชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อ ของผู้บริหารแต่ละคนให้ชัดเจน ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรครอบคลุม ทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่าย ข้าราชการประจำ

๑๑. ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

๑๒. ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น

๑๓. เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น

๑๔. เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

๑๕. ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น

๑๖. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมใน การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

๑๗. เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

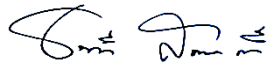
๑๘. กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

๑๙. คณะผู้บริหาร ติดตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบล เกรอก ทุกขั้นตอน และทุกกระบวนการในการบริหารความเสี่ยงมีการปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเกรอก อย่างเป็นระบบและต่อเนื่องเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการ

บริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ เพื่อลดโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นกับองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดโดยมีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นการดำเนินการด้านการเงิน การคลังงบประมาณการพัสดุการจัดเก็บรายได้ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของชุมชนวางมาตรฐานการดำเนินงานจัดการบริการสาธารณะการศึกษาของท้องถิ่นการบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากรรวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลมีความโปร่งใส และเป็นธรรมเพื่อให้การปฏิบัติราชการ เป็นไปอย่างถูกต้องระเบียบข้อบังคับของทางราชการ ตามกฎหมาย และการเตรียมความพร้อมสู่องค์กรปลอดการทุจริต เห็นควรสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล ได้เข้ารับการอบรม หลักสูตรการป้องกันการทุจริต เพื่อให้มีการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องสม่ำเสมอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ




(นายธนาณัติ สนิทวงศ์ ณ อยุธยา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รรท.

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

- ทราบ  
- ดำเนินการต่อไป



(นายหาเว ชารุโม)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ



.....ปลัด อบต.  
.....หัวหน้าส่วน  
.....เจ้าหน้าที่  
.....พิมพ์/ทาน

