



โครงการพัฒนาองค์ความรู้และประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน การบริหารงานท้องถิ่น  
และ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา  
ณ ห้องประชุมร้านอาหารโลกา อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา  
วันอังคารที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาองค์ความรู้และประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน การบริหารงานท้องถิ่นและ พัฒนา  
คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ เป็นหน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ตาม  
พระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และ  
พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งมี  
หน้าที่หลักที่สำคัญ คือจัดทำและประสานแผนพัฒนา การจัดทำแผนพัฒนาเพื่อให้การปฏิบัติและการดำเนินงาน  
บรรลุตามวัตถุประสงค์และยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลเกาะรอ และเพื่อให้บุคลากรของหน่วยงาน  
มีความรู้มีทัศนคติที่กว้างไกล มีแนวคิดที่เป็นประโยชน์ และนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้พบเห็น มาเป็นแนวทาง  
ในการพัฒนาท้องถิ่น ให้ก้าวหน้าต่อไป เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล  
พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการ ผู้บริหาร สมาชิกสภา ในฐานะที่เป็นหน่วยงานพัฒนาท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ได้คำนึงถึงการสร้างกำลังคนในการปฏิบัติราชการอย่างมี คุณภาพ  
ทั้งในด้านสมรรถนะ การบริหารผลงาน และการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เพื่อให้สอดคล้องตามแผนพัฒนาบุคลากรของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ และได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ถือเป็น  
สิ่งที่มีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งที่จะป้องกันและควบคุมความเสี่ยงในด้านต่างๆ ที่อาจจะเกิดจาก  
สถานการณ์ความไม่แน่นอน และมีผลต่อความสำคัญขององค์กร ในการบริหารความเสี่ยงที่ตื้นนั้น คือการที่คนใน  
องค์กรทุกฝ่ายได้มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ตรวจสอบ ประเมินความเสี่ยง และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับองค์กรอยู่  
เสมอ ทุกฝ่ายจึงต้องร่วมกันวางแผนป้องกันและควบคุมให้เกิดความเหมาะสมเพื่อลดปัญหาและหลีกเลี่ยงความเสี่ยง  
ที่อาจสร้างความเสียหายหรือสูญเสียให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้  
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการ ผู้บริหาร สมาชิกสภา ไซยัดถือเป็นหลักการและ  
แนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติของตน ได้แก่

- ๑.) พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
- ๒.) พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผยโปร่งใส พรอมใ้ตรวจตรวจสอบ
- ๓.) พึงให้บริการ ด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชน  
เป็นหลัก
- ๔.) พึงปฏิบัติ หน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
- ๕.) พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

/การสร้างองค์กร.....

การสร้างองค์กรให้มีจิตพอเพียงด้านทุจริต เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการสร้างเสริมให้บุคลากรและชุมชนมีจิตพอเพียงด้านทุจริต บนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียงให้เกิดการป้องกันปราบปรามการทุจริตในชุมชน และส่งผลให้เกิดการทุจริตได้มากยิ่งขึ้น ตลอดจนเกิดเครือข่ายชุมชนจิตพอเพียงด้านทุจริตเพื่อเป็นแกนนำสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต

จากการสรุปผลการสำรวจข้อมูลสภาพปัญหาและความต้องการฝึกอบรมและพัฒนาของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ การหาความจำเป็นในการฝึกอบรมหรือการกำหนดความต้องการฝึกอบรม การกำหนดความต้องการในการฝึกอบรมจะอยู่บนพื้นฐานของความต้องการจากองค์กร ซึ่งพิจารณาจากนโยบายขององค์กรในด้านการพัฒนาบุคลากร รวมถึงการหาข้อมูลว่ากลุ่มบุคลากรเป้าหมายที่จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมจะต้องเป็นกลุ่มใด ตำแหน่งใด มี จำนวนมากน้อยเพียงใด และควรจะต้องเป็นการจัดการฝึกอบรมภายในหน่วยงาน ฝึกอบรมภายนอกหน่วยงาน และวิเคราะห์ถึงสภาพการณ์ที่เป็นปัญหา และสภาพการณ์ที่จำเป็น ต่อการฝึกอบรม การวิเคราะห์หาความจำเป็นในการฝึกอบรมสามารถดำเนินการได้

การกำหนดหลักสูตร ฝึกอบรม โดยวิเคราะห์จากปัญหาในการทำงานจากปีที่ผ่านมา เป็นการวิเคราะห์ถึงสภาพการณ์ที่องค์กรเป็นอยู่ใน ปัจจุบันว่ามีส่วนใดที่ควรได้รับการแก้ไข โดยพิจารณาจากประเด็นปัญหาต่างๆภายใน องค์กรในปีที่ผ่านมา ใช้วิธีการสำรวจโดยแบบสอบถาม หรือการสัมภาษณ์ ผลที่ได้มาจากสำรวจใช้เป็นฐานข้อมูลในการบริหารจัดการวางแผนหลักสูตรฝึกอบรม ดังนี้

๑. หลักการบริหารงานบุคคล
๒. หลักคุณธรรมจริยธรรม
๓. การป้องกันการทุจริต
๔. การบริหารความเสี่ยง
๕. ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ จึงได้กำหนด “โครงการพัฒนาองค์ความรู้และประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การบริหารงานท้องถิ่นและ พัฒนาคูณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘” ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม การพัฒนาองค์ความรู้และประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การบริหารงานท้องถิ่น การบริหารความเสี่ยง และ พัฒนาคูณธรรม จริยธรรม จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคูณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์

๓.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย การ ปฏิบัติราชการเพื่อ

ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และความโปร่งใสในการทำงาน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีพฤติกรรมที่สร้างสรรค์ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดประสบการณ์ ปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันด้วยความรัก ความสามัคคี และมีจริยธรรม

๓.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ เข้าใจหลักการและกระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ได้รับทราบขั้นตอน และกระบวนการในการบริหารความเสี่ยงมีการปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ อย่างเป็นระบบและต่อเนื่องเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ เพื่อลดโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นกับองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ในฐานะหน่วยงานกลางที่ทำหน้าที่พัฒนาบุคลากรในองค์กรได้เล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็นในการส่งเสริม ด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรขึ้น เพื่อส่งเสริมมาตรฐาน คุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ และถูกต้องชอบธรรม อีกทั้งยังสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรได้มีความรู้ทุกๆด้าน มีทัศนคติที่ดีต่องานและองค์กร มีพฤติกรรม บริการด้วยใจปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กร และประชาชนในพื้นที่

#### ๔. วิธีการดำเนินงาน

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ติดต่อประสานงาน
๓. ดำเนินการตามโครงการ
๔. อบรมให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ
๕. สรุปผลโครงการ รายงานผู้บริหาร

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ

อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบล กับการพัฒนาท้องถิ่น วางแผนป้องกันและควบคุมให้เกิดความเหมาะสมเพื่อลดปัญหาและหลีกเลี่ยงความเสี่ยงที่อาจสร้างความเสียหายหรือสูญเสียให้กับองค์กร การบริหารจัดการองค์กรที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ เพื่อสร้างจิตสำนึกและป้องกันการทุจริตในองค์กร และสร้างสังคมให้เกิดความโปร่งใส ในวันอังคารที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมร้านอาหารโลลา อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา (รายละเอียดตามผนวก ก)

#### ๖. เป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ
๒. พนักงานส่วนท้องถิ่น /ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ

๓. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ จำนวน ๓๐ คน

#### ๗. ระยะเวลา / สถานที่จัดอบรม

วันอังคารที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมร้านอาหารโลลา อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา

#### ๘. รูปแบบการจัดอบรม

วิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัดยะลา

วิทยากร นางสาวรอฮานี ดือราแมง ปลัด อบต.

วิทยากร นายธนาณัติ สนิทวงศ์ ณ อยุธยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ใช้การบรรยาย สัมมนา และซักถามแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับเนื้อหา ที่เกี่ยวข้องและปัญหาที่เกิดขึ้นจริง และอาจจะเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

#### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักการและกระบวนการต่างๆ ของหลักการและกระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ ได้รับทราบขั้นตอน และกระบวนการในการบริหารความเสี่ยงมีการปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ อย่างเป็นระบบและต่อเนื่องเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ เพื่อลดโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นกับองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ

๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีวิสัยทัศน์และมุมมองต่อระบบการบริหารงานบุคคลใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างถูกต้อง และเห็นถึงความจำเป็นและความสำคัญในระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ และการบริหารงานบุคคลโดยใช้หลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส

๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสายงาน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่และการจัดประเภทและระดับตำแหน่งใหม่ เส้นทางความก้าวหน้า และสามารถจัดข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งใหม่ได้อย่างถูกต้อง

๔. ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติและแนวคิดสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาให้บรรลุตามแผนและยุทธศาสตร์ที่วางไว้

๕. ทำให้มีความสามัคคีเกิดขึ้นในหมู่คณะช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์กร

๖. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ประสบการณ์ในการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการแบบใหม่ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง ตลอดจนข้อคิดเห็น และแนวทางการแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลในปัจจุบัน และในอนาคต

๗. ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถใช้เป็นแนวทางในการบริหารองค์กรที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

๘. ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตในองค์กร และสร้างสังคมให้เกิดความโปร่งใส

๙. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย การปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และความโปร่งใสในการทำงาน

๑๐. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้าง  
เหมาบริการ มีจิตสำนึก ต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ  
และมีกลุ่มสตรีและผู้นำชุมชนเป็นผู้สังเกตการณ์และเฝ้าระวัง

๑๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้าง  
เหมาบริการ ได้แลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดประสบการณ์ ปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการ ปฏิบัติงานร่วมกันด้วยความ  
รัก ความสามัคคี และมีจริยธรรม

#### ๑๐. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด อบต.

#### ๑๑. งบประมาณดำเนินการ

ค่าใช้จ่ายตามตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ หน้า ๒๑/๑๑๐ แผนงานบริหารงาน  
ทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้า  
ลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการพัฒนาองค์ความรู้และประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน การบริหารงานท้องถิ่นและ  
พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ตั้งไว้ ๕๕,๐๐๐.-บาท(รายละเอียดตาม ผแนวก ข.)

#### ๑๒. ผู้เสนอโครงการ



(นายธนาณัติ สนิทวงศ์ ณ ออยุธยา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รรท.

หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.

#### ๑๓. ผู้พิจารณาโครงการ

ความคิดเห็นของปลัด อบต.เกษร

( ✓ ) เห็นควรพิจารณาอนุมัติดำเนินการ



(นางสาวรอฮานี ตีอราแมง)

รองปลัด อบต. รรท.

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกษร

#### ๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ/ผู้อนุมัติโครงการ

ข้อพิจารณาสั่งการของ นายก อบต.เกษร

( ✓ ) อนุมัติและดำเนินการตามที่เสนอ

( ) ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....



(นายทาเว ชารุมอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกษร

**กำหนดการ**  
**โครงการพัฒนาองค์ความรู้และประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน การบริหารงานท้องถิ่น**  
**และ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา**  
**ณ ห้องประชุมร้านอาหารโลลา อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา**  
**วันอังคารที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘**

เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
<b>วันอังคาร ที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘</b>		
๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๔๕ น.	ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม	
๐๘.๔๕ น. - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ/บรรยายพิเศษ	นายก อบต.
๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๔๕ น.	การบรรยายหัวข้อ “การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘”	วิทยากรจาก สนง.ป.ป.ช. จังหวัดยะลา
๑๐.๔๕ น. - ๑๑.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
๑๑.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	การบรรยายหัวข้อ “การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘”	วิทยากรจาก สนง.ป.ป.ช. จังหวัดยะลา
๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๑๕ น.	การบรรยายหัวข้อ “การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘”	วิทยากรจาก สนง.ป.ป.ช. จังหวัดยะลา
๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
๑๕.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.	การบรรยายหัวข้อ “การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘”	วิทยากรจาก สนง.ป.ป.ช. จังหวัดยะลา
๑๖.๔๕ น.- ๑๗.๓๐ น.	กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ “พนักงานดีเด่น” - มอบประกาศนียบัตรให้แก่เจ้าหน้าที่ ที่ได้รับเชิดชูเกียรติเป็นพนักงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปลัด อบต.เกาะรอ หัวหน้าสำนักปลัด อบต.
๑๗.๓๐ น.- ๒๐.๐๐ น.	-ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต -ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ(no gift policy) -ประกาศนโยบาย do & don't	นายก อบต.
๒๐.๐๐ น. - ๒๑.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น	

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

รายละเอียดค่าใช้จ่าย

โครงการพัฒนาองค์ความรู้และประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน การบริหารงานท้องถิ่น  
และ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรอ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา  
ณ ห้องประชุมร้านอาหารโลลา อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา  
วันอังคารที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม(โครงการ)

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร			
จำนวน ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน	๓,๖๐๐.-	บาท
๒. ค่าอาหาร จัดไม่ครบทุกมื้อ(การฝึกอบรมในสถานที่เอกชน ๖๐๐ บาท : คน : วัน)			
จำนวน ๓๓ คน(รวมวิทยากรและผู้ติดตาม)			
มื้อกลางวัน และมื้อเย็น	เป็นเงิน	๑๙,๘๐๐.-	บาท
๓. ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม(สถานที่เอกชน)			
จำนวน ๒ มื้อ มื้อละ ๕๐ บาท ๓๓ คน	เป็นเงิน	๓,๓๐๐.-	บาท
๔. ค่าเช่าห้องประชุม ๑ วัน(๑๓ชั่วโมง)	เป็นเงิน	๕,๒๐๐.-	บาท
๕. ค่าป้ายไว้นิลขนาด ๑.๕ เมตร x ๓ เมตร จำนวน ๑ ผืน	เป็นเงิน	๑,๓๕๐.-	บาท
๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการอบรม			
- สมุดบันทึก จำนวน ๓๐ เล่ม เล่มละ ๑๐ บาท	เป็นเงิน	๓๐๐.-	บาท
- ปากกา จำนวน ๓๐ แท่ง แท่งละ ๑๐ บาท	เป็นเงิน	๓๐๐.-	บาท
- ถุงผ้า จำนวน ๓๐ ถุง ถุงละ ๕๐ บาท	เป็นเงิน	๑,๕๐๐.-	บาท
	เป็นเงิน	๒,๑๐๐.-	บาท
	<u>รวมเป็นเงิน</u>	<u>๓๕,๓๕๐.-</u>	<u>บาท</u>